



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Týdenní souhrn právních novinek

Oblast: Účetnictví, Daně, Pracovní právo

Období: 04.07.2026 – 10.07.2026

1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů

Žádné

Územní samosprávné celky – Praha, Tábor:

Žádné

2 Právní předpisy Evropské unie

Žádné

3 Judikatura

Ústavní soud:

Přiznání předčasného důchodu zaměstnanci neznačí bez dalšího jeho neochotu pro zaměstnavatele dále pracovat

Podání žádosti o předčasný starobní důchod a jeho přiznání zaměstnanci, který se žalobou domáhá určení neplatnosti rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, neznamená automaticky jeho neochotu, nepřipravenost a neschopnost pro zaměstnavatele nadále pracovat. Výklad, který nebere v úvahu konkrétní okolnosti případu, porušuje právo na

soudní ochranu ve spojení s právem na rovné zacházení. Případ se nyní vrací před Nejvyšší soud.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.usoud.cz/aktualne/priznani-predcasneho-duchodu-zamestnanci-neznaci-bez-dalsiho-jeho-neochotu-pro-zamestnavatele-dale-pracovat>

Nejvyšší soud: žádná

Nejvyšší správní soud: žádná

Soudní dvůr EU: žádná

Zajímavé články

Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Ministerstvo financí:

Žádné

Finanční správa:

Žádné

Celní správa:

Ostravští celníci zadrželi u Přerova 16 tun tabáku, daňový únik přesahuje 59 milionů korun

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://celnisprava.gov.cz/cz/celni-urad-pro-moravskoslezsky-kraj/tiskove-zpravy/2026/Stranky/Ostrav%a1t%ad-celn%adci-zadr%beeli-u-P%99erova-16-tun-tab%a1ku.-da%88ov%bd-%c3%banik-p%99esahuje-59-milion%af-korun.aspx>

Epravo.cz:

Proměna definice závislé práce a konec postihování pracovníků: Analýza dopadů připravovaného zákona o platformové práci

Návrh zákona o platformové práci, jehož primárním účelem je implementace evropské směrnice upravující pracovní podmínky na digitálních platformách, přináší zároveň zásadní změny v obecné definici závislé práce podle zákoníku práce. Navrhovaná úprava opouští dosavadní materiální přístup, při němž soudy komplexně hodnotily veškeré okolnosti konkrétního případu, a nově zavádí taxativní vymezení vztahu nadřízenosti a podřízenosti prostřednictvím čtyř kumulativních podmínek, jimiž jsou organizování práce, dohled nad jejím výkonem, udílení pokynů a výkon práce v pracovní době. Ostatní tradiční znaky závislé práce, jako je osobní výkon, odměna či odpovědnost zaměstnavatele, jsou přesunuty do

samostatného ustanovení a napříště představují předpokládané atributy již existujícího pracovněprávního vztahu, nikoliv podmínky pro jeho vznik. Novela dále přesouvá sankční odpovědnost za nelegální zaměstnávání výhradně na subjekty, které takovou práci organizují a využívají, přičemž fyzickým osobám fakticky vykonávajícím závislou práci již nebude hrozit pokuta dosud dosahující až 100 000 korun. Přestože cílem navrhované koncepce je posílení právní jistoty při rozlišování závislé a nezávislé práce, zejména u flexibilních a atypických forem spolupráce, skutečný dopad změn bude možné posoudit až na základě budoucí praxe správních orgánů a soudů.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/promena-definice-zavisle-prace-a-konec-postihovani-pracovniku-analyza-dopadu-pripravovaneho-zakona-o-platformove-praci-121342.html>

Směrnice o transparentnosti odměňování a GDPR: Nové regulatorní paradigma ochrany osobních údajů v pracovněprávních vztazích

Směrnice EU 2023/970 o transparentnosti odměňování zavádí zásadní obrat v dosavadním přístupu k mzdovým údajům, když zaměstnavatelům ukládá povinnost zveřejňovat informace o průměrných úrovních odměňování a rozdílech v odměňování žen a mužů. Přestože směrnice výslovně požaduje soulad s GDPR, její praktická implementace vyvolává závažné napětí mezi právem zaměstnanců na informace a zásadou minimalizace osobních údajů, přičemž zvláštní riziko představují malé srovnávací skupiny, v nichž může i zdánlivě agregovaný údaj umožnit identifikaci konkrétní osoby. Zaměstnavatelé budou muset nastavit robustní systémy řízení přístupu k datům, anonymizační mechanismy a technická bezpečnostní opatření podle článku 32 GDPR, a to za aktivního zapojení HR, compliance, IT bezpečnosti i pověřence pro ochranu osobních údajů. Téma přesahuje rámec pracovního práva a stává se součástí širší ESG a corporate governance agendy, přičemž lze očekávat nárůst diskriminačních sporů i regulatorního dohledu. Pro právní praxi je klíčové, že úspěšná implementace bude vyžadovat nejen splnění nových reportingových povinností, ale především nalezení udržitelné a právně obhajitelné rovnováhy mezi transparentností a ochranou soukromí zaměstnanců.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/smernice-o-transparentnosti-odmenovani-a-gdpr-nove-regulatorni-paradigma-ochrany-osobnich-udaju-v-pracovnepravnich-vztazich-121309.html>

AML - od zákona č. 253/2008 Sb. k AMLR: co konkrétně musí česká povinná osoba změnit do roku 2027

Článek analyzuje dopad nového evropského AML balíčku na českou právní praxi, přičemž stěžejní změnou je nahrazení dosavadního modelu transpozice směrnice přímo použitelným nařízením AMLR, které začne platit od 10. července 2027. Namísto zákona č. 253/2008 Sb. se tak povinné osoby budou muset řídit evropsky harmonizovanými pravidly, jež mimo jiné snižují práh pro kontrolu klienta u jednorázových obchodů z 15 000 na 10 000 EUR, posouvají hranici pro definici skutečného majitele na podíl dosahující přesně 25 %, rozšiřují okruh politicky exponovaných osob a zavádějí pevné lhůty pro aktualizaci klientských informací. Dohled nad nefinančními povinnými osobami, jako jsou advokáti, notáři nebo realitní zprostředkovatelé, zůstane v rukou Finančního analytického úřadu, avšak prostor pro benevolentnější národní výklad se podstatně zúží v důsledku metodické nadřízenosti nově vzniklého orgánu AMLA. Autor zdůrazňuje, že AMLR nezavádí žádnou plošnou adaptační lhůtu pro stávající klientské portfolio a každý nový obchodní vztah od data použitelnosti musí plně odpovídat novým pravidlům okamžitě. Povinným osobám je proto doporučeno zahájit analýzu rozdílů oproti stávajícím procesům a revizi vnitřních předpisů již v průběhu roku 2026.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/aml-od-zakona-c-2532008-sb-k-amlr-co-konkretne-musi-ceska-povinna-osoba-zmenit-do-roku-2027-121304.html>

Portál Pohoda:

JMHZ: Sankce. Jak to s nimi je?

Legislativní novinka s sebou přinesla i paragrafy s přísnými pokutami, jako je například 5 000 Kč za každého nevidovaného zaměstnance nebo až 100 000 Kč za neregistrovanou firmu. Co se v žádném případě nevyplatí, je systém ignorovat, vědomě obcházet nebo nereagovat na výzvy úřadu.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/mzdy-a-prace/jmh-z-sankce-jak-to-s-nimi-je/>

5 signálů, že je čas rozšířit Pohodu

Každá firma se postupem času mění. Přibývají zákazníci, zaměstnanci, nové projekty i objem práce. Změny ale často přicházejí pozvolna, takže si ani nevšimnete, že účetní program dnes využíváte úplně jinak než před několika lety.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/jak-zacit-podnikat/aplikace-a-software-pro-podnikani/5-signalu-ze-je-cas-rozsirit-pohodu/>

Ostatní:

EET míří k finálnímu hlasování

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.dauc.cz/aktuality/2023/eet-miri-k-finalnimu-hlasovani>

5 Služby JANDA Consulting s.r.o.

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová přiznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

✉ miloslav.janda@jandaconsulting.org

🌐 www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

6 Propojené projekty

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | www.jandareality.cz
JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | www.jandaagency.cz
JANDASPORT – Marketing ve sportu | www.jandasport.com
ShortPRO – Krátká videa a video marketing | www.shortpro.cz
SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | www.socide.cz
-