



NOVINKY JC[®] / JANDA CONSULTING[®]

www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

Týdenní souhrn právních novinek

Oblast: Účetnictví, Daně, Mzdy, Pracovní právo

Období: 08.11.2025 – 14.11.2025

1 Právní předpisy, mezinárodní smlouvy a jiné akty vyhlášené ve Sbírce zákonů

Vyhláška č. 451/2025 Sb., o některých formulářových podáních v oblasti působnosti orgánů Celní správy České republiky

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.e-sbirka.cz/sb/2025/451?zalozka=text>

Nařízení vlády č. 466/2025 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.e-sbirka.cz/sb/2025/466?zalozka=text>

Územní samosprávné celky – Praha, Tábor: Žádné nové účinné nařízení či vyhlášky

2 Právní předpisy Evropské unie

Žádné

3 Judikatura

Ústavní soud: žádná

Nejvyšší soud:

Nejvyšší soud zrušil rozsudek ve sporu bývalého zaměstnance FAČR o platnost výpovědi

Nejvyšší soud (NS) rozhodl ve věci žalobce J. H. proti Fotbalové asociaci České republiky (FAČR) o neplatnost výpovědi z pracovního poměru. NS zrušil rozsudek Městského soudu v Praze, který výpověď označil za neplatnou, a vrátil mu věc k dalšímu řízení.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.nsoud.cz/pro-verejnost-a-media/tiskove-zpravy/detail/nejvyssi-soud-zrusil-rozsudek-ve-sporu-byvaleho-zamestnance-facr-o-platnost-vypovedi>

Právní věty rozhodnutí schválené na jednání občanskoprávního a obchodního kolegia Nejvyššího soudu 12. listopadu 2025

Nejvyšší soud pravidelně zveřejňuje spolu s anotacemi na svých internetových stránkách právní věty schválené oběma svými kolegiemi. V zájmu co nejrychlejšího informování veřejnosti publikuje čerstvě schválené právní věty také formou tiskových zpráv. Právní věty rozhodnutí, které byly schváleny při jednání občanskoprávního a obchodního kolegia dne 12. listopadu 2025, jsou uvedeny v předkládané tiskové zprávě.

Náhrada škody, Mzda (a jiné obdobné příjmy), § 16 předpisu č. 262/2006 Sb., § 110 předpisu č. 262/2006 Sb., § 109 předpisu č. 262/2006 Sb., § 1a odst. 1 písm. e) předpisu č. 262/2006 Sb., § 363 předpisu č. 262/2006 Sb.

Výše škody způsobené zaměstnanci postiženému nerovným zacházením při poskytování mzdy se určí jako rozdíl mezi mzdou zaměstnance, kterému byla v rozporu se zásadou rovného zacházení stanovena, určena nebo s ním byla sjednána vyšší mzda než postiženému zaměstnanci, který vykonává stejnou práci nebo práci stejné hodnoty, a mzdou postiženého zaměstnance. Je-li zaměstnanců, kterým byla za těchto okolností stanovena, určena nebo s nimi byla sjednána vyšší mzda, více a není-li výše jejich mzdy stejná, je výše škody dána rozdílem mezi mzdou zaměstnance, kterému byla stanovena, určena nebo s ním byla sjednána nejvyšší mzda, a mzdou postiženého zaměstnance.

(Rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 20. 11. 2024, sp. zn. 21 Cdo 2000/2024)

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.nsoud.cz/pro-verejnost-a-media/tiskove-zpravy/detail/pravni-vety-rozhodnuti-schvalene-na-jednani-obcanskopravniho-a-obchodniho-kolegia-nejvyssiho-soudu-12-listopadu-2025>

Nejvyšší správní soud: žádná

Soudní dvůr EU:

Soudní dvůr potvrdil platnost převážné části směrnice o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii

Zrušil však ustanovení s kritérii, která musí členské státy se zákonnými minimálními mzdami povinně zohlednit při stanovování a aktualizaci těchto mezd, jakož i pravidlo, které brání snížení těchto mezd, pokud jsou předmětem automatické valorizace

Dánsko podalo k Soudnímu dvoru žalobu znějící na úplné zrušení směrnice o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii. Domnívalo se mimo jiné, že tato směrnice je v rozporu s rozdělením pravomocí mezi Unii a členské státy, neboť představuje přímé zasahování do určování odměn za práci v Unii a do práva sdružovat se, které podle Smluv spadají do

vnitrostátní pravomoci. Soudní dvůr dal Dánsku za pravdu pouze částečně. Konstatoval zasahování tohoto druhu v případě dvou ustanovení směrnice, která jsou určena členským státům se zákonnými minimálními mzdami a týkají se stanovování nebo aktualizace těchto mezd. Ve zbývajících částech Soudní dvůr žalobu Dánska zamítl, čímž potvrdil platnost převážné části dotčené směrnice.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2025-11/cp250136cs.pdf>

4 Zajímavé články

Ministerstvo spravedlnosti:

Žádné

Ministerstvo financí:

Žádné

Finanční správa:

Žádné

Epravo.cz:

Zkušební doba „po novu“ a její dopady do praxe

Dne 01.06.2025 vstoupila v účinnost tzv. „flexinovela“ zákona 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, jež přinesla řadu dlouho očekávaných změn v oblasti pracovního práva. Jedním ze zásadních počinů této novely je významná změna právní úpravy zkušební doby. Zkušební doba je nástroj sloužící k tomu, aby zaměstnavatelé a zaměstnanci mohli zvážit a posoudit, zda mají zájem v pracovním poměru i po zkušební době setrvat nebo jednoduše pracovní poměr ve zkušební době ukončit (zvláště pro zaměstnavatele jde oproti jiným způsobům rozvázání pracovního poměru, při kterých je zákoník práce velmi striktní, o velmi užitečný nástroj). Nová právní úprava přináší stranám pracovního poměru nejen více možností, jak se zkušební dobou pracovat a jak ji pružněji aplikovat na nastalé situace v rámci „života“ pracovního poměru, ale rovněž objasňuje některé výkladové otázky týkající se zkušební doby, které nebyly z původní právní úpravy zcela zřejmé. Cílem tohoto článku je shrnutí těchto změn rovněž s poukazem na jejich využití v praxi.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.epravo.cz/top/clanky/zkusebni-doba-po-novu-a-jeji-dopady-do-praxe-120329.html>

Portál Pohoda:

Ochrana dat v elektronické podobě – archivace a skartace

Tento článek je zaměřený na ochranu dat, která je nezbytností z hlediska kybernetické bezpečnosti a je zároveň i legislativní povinností.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/pro-podnikatele/uz-podnikam/ochrana-dat-v-elektronicke-podobe-archivace-a-skartace/>

Dary z pohledu FO, PO

Poskytnutí darů na dobročinné účely je jistě nejen dobrým skutkem, ale také způsob, jak si legálně snížit základ daně z příjmů. Jaké podmínky musí dar splňovat, aby mohl sloužit ke snížení daňového základu?

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/dan-z-prijmu/dary-z-pohledu-fo-po/>

Účetní se nebojí změn, když vědí, že na ně nejsou sami

Digitalizace mzdové agendy zní jako technický pojem, ale v praxi je to hlavně o důvěře – mezi účetními a jejich systémem, mezi uživateli a jejich parťákem na druhém konci telefonu. Na proměnu mzdové praxe z pohledu zákaznické podpory, která pomáhá tisícům účetních, odpovídá Daniela Krýsová, specialista na mzdový systém PAMICA.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://portal.pohoda.cz/dane-ucetnictvi-mzdy/mzdy-a-prace/ucetni-se-neboji-zmen-kdyz-vedi-ze-na-ne-nejsou-sami/>

Ostatní:

10. listopad = Mezinárodní den účetních

Profesionální účetní na celém světě spojuje právě dnešní den. 10. listopadu se slaví Mezinárodní den účetních. Jeho vznik je spjat s osobností františkánského mnicha Luca Pacioliho, který byl autorem první učebnice moderního účetnictví. Traktát „Particularis de computis et scriptis“ pojednávající o účetnictví byl součástí jeho matematické učebnice „Summa de arithmetica, geometria, proportii et proporcionalita“, která byla vytištěna 10. listopadu 1494 v Benátkách.

Přímý odkaz na úplné znění:

<https://www.svaz-ucetnich.cz/aktuality/10-listopad-mezinarodni-den-ucetnich-2>

Průměrná či minimální mzda rozhodují o odvodech na daních a pojistném. Co se mění?

V roce 2026 se zvyšují minimální zálohy na sociální, zdravotní i nemocenské pojištění, paušální daň v prvním pásmu, příjmový limit pro vyplacení daňového bonusu či limit pro platbu progresivní daně z příjmu ve výši 23 procent

Přímý odkaz na úplné znění:

https://www.businessinfo.cz/clanky/_trashed-20/

5 Služby JANDA Consulting s.r.o.

- Vedení účetnictví a související služby
- Mzdová a personální agenda
- Daňová přiznání
- Poradenská činnost
- Administrativní správa

✉ miloslav.janda@jandaconsulting.org

🌐 www.jandaconsulting.org | www.ucetnictviprosport.cz

6 Propojené projekty

- JANDA REALITY – Zakládání s.r.o. | www.jandareality.cz
JANDA AGENCY – Marketing pro fitness a zdraví | www.jandaagency.cz
JANDASPORT – Marketing ve sportu | www.jandasport.com
ShortPRO – Krátká videa a video marketing | www.shortpro.cz
SOCIDE – Mentoring a komunita studentů | www.socide.cz
-